



TERMES DE REFERENCES
POUR LE RECRUTEMENT DE L'EQUIPE DE MISE EN ŒUVRE DE
PROJET DE REDEVABILITE SOCIALE DANS LES DOMAINES DE
L'EAU, LA SANTE, L'EDUCATION (BOUNA)

Employeur	Alliance Côte d'Ivoire
Service	Direction du Renforcement des Capacités et Partenariats
Supérieur Hiérarchique	Directrice du Renforcement des Capacités et Partenariats/ Alliance Côte d'Ivoire
Postes à pourvoir	Un (e) Coordinateur Régional Un (e) Superviseur
Lieu de travail	Bouna (Région du Bounkani)
Type de contrat	Contrat à Durée Déterminée (CDD) en temps plein
Durée	12 mois
Date de démarrage	Mai 2020

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de ses interventions visant l'amélioration de la prestation et l'accessibilité des services publics de base en Côte d'Ivoire, l'Ambassade des Etats Unis d'Abidjan, à travers l'USAID a mis en place un Programme de Redevabilité Pour le Développement (A4D) à l'attention du gouvernement ivoirien et des Organisations de la Société Civile.

Ce programme vise principalement à améliorer la prestation des services publics par le gouvernement de Côte d'Ivoire, au projet de la population. Le projet cible les citoyens ivoiriens, y compris les femmes et les jeunes citoyens dans les secteurs clés tels que la santé, l'éducation et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH).

Dans son appui à l'atteinte de cet objectif, Alliance Nationale pour la Santé et le Développement en Côte d'Ivoire (Alliance Côte d'Ivoire) a mis en place un projet dénommé « *M'Bé N'Ta Foh* », dans les régions du TCHOLOGO et du BOUNKANI.

L'objectif général du projet est de renforcer les capacités de contrôle et de plaidoyer des acteurs non étatiques pour les services publics des secteurs clés tels que la santé, l'éducation et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH). Pour la mise en œuvre de ce projet, Alliance Côte d'Ivoire, en partenariat avec Equal Access International (EAI) et Action Contre la Faim (ACF) veille au renforcement des acteurs étatiques et non étatiques sur l'application des outils de redevabilité et crée des espaces d'échanges pour sensibiliser, éduquer et dénoncer sur la redevabilité.

Ces termes de référence sont donc liés au recrutement d'une équipe ayant une expérience avérée dans la mise en œuvre des activités de renforcement de capacités et de redevabilité sociale.

II- FONCTIONS ET RESPONSABILITE DES MEMBRES DE L'EQUIPE

Placée sous la responsabilité de la Directrice du Renforcement des Capacités et Partenariats, le descriptif des tâches attendues de chaque membre de l'équipe, porte sur ce qui suit :

1- Le Coordinateur Régional

Les tâches et responsabilités sont les suivantes :

- 1- Coordonner la définition de la stratégie de mise en œuvre des activités du projet au niveau des régions (Bounkani et Tchologo) ;
- 2- Mettre en œuvre et assurer le monitoring des activités conformément à la stratégie d'Alliance Côte d'Ivoire et celle du consortium EAI-Alliance CI –ACF ;
- 3- Assurer le suivi régulier des activités du projet dans les régions du Bounkani et du Tchologo ;
- 4- Assurer le reporting et la communication auprès de tous les acteurs étatiques et non étatiques du projet : bonne visibilité du projet aux niveaux local et national ;
- 5- Donner un feedback sur les activités du projet et garantir la qualité de rapportage du projet ;
- 6- Apporter un appui technique et un accompagnement de qualité aux équipes dans les régions en termes de planification, suivi des activités, suivi budgétaire, rapportage et renforcement de capacités ;

- 7- Assurer la mise en place, le respect et la capitalisation de bonnes pratiques ;
- 8- Etre chargerde la consolidation des rapports mensuels et trimestriels des superviseurs et leur transmission au Conseiller Technique Chargé de Programme, selon le canevas de rapportage fournis par le bailleur ;
- 9- Effectuer des déplacements dans les localités du projet au sein des 2 zones du projet ;
- 10- Etre sollicité pour toute autre tâche afférent au bon fonctionnement du projet.

2- Le Superviseur

Les tâches et responsabilités sont les suivantes :

- 1- Assister le Coordonnateur Régional pour la mise en œuvre des activités du projet au niveau des régions et dans les communautés ;
- 2- Accompagner les acteurs communautaires regroupés au sein des Comités Locaux de Développement (CLD) à la tenue des activités de redevabilité ;
- 3- Apporter un appui technique aux Organisations de la Société Civile, structures étatiques partenaires et aux organisations de jeunes et de femmes ;
- 4- Prendre part aux activités de suivi-évaluation et du reporting ;
- 5- Prendre part aux rencontres mensuels, semestriels des Conseils Régionaux avec la participation des acteurs des CLD ;
- 6- Effectuer des déplacements dans les localités du projet au sein de sa zone de travail ;
- 7- Participer à l'établissement, à l'entretien et au suivi des relations avec les autorités, les partenaires de mise en œuvre et les communautés ;
- 8- Travailler également de concert avec les superviseurs d'ACF pour l'atteinte des indicateurs communs, sur le projet ;
- 9- Etre chargé de la rédaction des rapports mensuels et trimestriels ;
- 10- Etre sollicité pour toute autre tâche afférent au bon fonctionnement du projet.

Le Superviseur agit sous la supervision du Coordinateur Régional à qui il rend compte de l'exécution des activités du projet. Celui-ci apporte son concours pour l'analyse des données, la planification, le suivi-évaluation et les réaménagements nécessaires.

III- DUREE

La durée du contrat est de 01 an renouvelable.

IV- PROFIL ET EXPERIENCE

Coordinateur Régional

- **Être résidant dans la localité de Bouna ;**
- Etre titulaire d'un Diplôme Universitaire (BAC+2/3) en Sciences Sociales, Sociologie, Economie du développement ou équivalent, avec une formation complémentaire en suivi-évaluation, gestion de projet et redevabilité sociale et du contrôle citoyen ;
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans la gestion programmatique, financière et administrative de projets dont 2 ans en relation avec des programmes de de développement social, particulièrement sur la redevabilité dans les secteurs de l'Eau, la Santé l'Education et l'Hygiène ;

- Expérience dans le domaine de la planification du développement et/ou de la gestion des projets ;
- Expérience significative en matière d'exécution, de gestion et de suivi-évaluation de projets dans les secteurs cités ci-dessus avec une expérience dans la coordination de projets régionaux ;
- Avoir une bonne connaissance des procédures des bailleurs de fonds internationaux (USAID, Fonds Mondiale, UE, ...) ;
- Expérience de collaboration avec la partie nationale, les ONG et la société civile ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social ivoirien et en particulier des régions du Bounkani et du Tchologo ;
- Avoir une bonne connaissance de la situation de développement en matière d'accès aux services sociaux de base dans les régions ;
- Parfaite maîtrise du français de l'anglais et de réelles aptitudes à formuler de façon claire et concise ses idées ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel) et des technologies de l'information et de la communication ;
- Etre apte à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain ;
- Aptitude à travailler sous la contrainte des délais et des résultats en faisant preuve d'initiative, de dynamisme et de proactivité ;
- Aptitude à communiquer de façon efficace avec les différents partenaires impliqués ;
- Bonne maîtrise de la problématique de la mobilisation communautaire et de la redevabilité ;
- Permis Catégorie A exigée
- Flexibilité et grande capacité d'adaptation et d'organisation ;
- Avoir les sens de l'initiative ;
- Avoir le sens de formateur et d'encadreur ;
- Bonne capacité de communication interpersonnelle ;
- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Ouverture d'esprit et volonté de faire preuve d'adaptabilité et de souplesse dans les relations avec ses collaborateurs ;
- Connaissance des langues locales (malinké, Lobi, Koulango).

Superviseur

- **Être résidant dans la localité de Bouna ;**
- Diplôme Supérieur (BAC+2) en Science Sociale, Sociologie ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte social ivoirien et en particulier de la région du Bounkani ;
- Avoir une bonne connaissance de la situation de développement en matière d'accès aux services sociaux de base dans la région ;
- Expérience préalable (2 ans) dans la mise en œuvre de projet de développement, de préférence dans le domaine de la redevabilité sociale et du contrôle citoyen ;
- Maîtrise des logiciels tableur et de traitement de texte

- Connaissance maîtrisée (orale et écrite) du français
- Avoir une expérience pratique en mobilisation communautaire
- Permis Catégorie A exigée
- Flexibilité et grande capacité d'adaptation et d'organisation ;
- Etre capable de travailler en équipe, avec des partenaires d'autres organisations ;
- Avoir les sens de l'initiative ;
- Avoir le sens de formateur et d'encadreur ;
- Bonne capacité de communication interpersonnelle ;
- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Etre capable de travailler sous pression ;
- Connaissance des langues locales (malinké, Lobi, Koulango)
- Connaissance de l'anglais serait un atout

V- SOUMISSION DE CANDIDATURES

Les dossiers doivent comporter :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV comportant le nom et prénoms de deux (02) personnes de références
- La copie d(es)u diplôme(s)

Les candidatures devront être adressées à **Madame la Directrice Exécutive d'Alliance Côte d'Ivoire**, à l'adresse e-mail suivant info@ansci.org ou **sous plis fermés au plus tard le (22 mai 2020) à 17 heures**, en un (01) exemplaire portant la souscription suivante : « Recrutement « nom du poste » pour la mise en œuvre du Projet M'Bé N'Ta Fôh » à Bouna.

Lieu de réception des offres :

Un (e) Coordinateur Régional, Réception des offres à Abidjan

Un (e) Superviseur, Réception des offres à Bouna au Secrétariat du Conseil Régional