



**TERMES DE REFERENCES
POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSEILLER TECHNIQUE
CHARGE DE PROGRAMME**

**POUR LA MISE EN ŒUVRE DE PROJET DE REDEVABILITE
SOCIALE DANS LES DOMAINES DE L'EAU, LA SANTE,
L'EDUCATION A ABIDJAN**

Employeur	Alliance Côte d'Ivoire
Service	Direction du Renforcement des Capacités et Partenariats
Supérieur Hiérarchique	Directrice du Renforcement des Capacités et Partenariats/ Alliance Côte d'Ivoire
Poste à pourvoir	Un(e) Conseiller(ère) Technique Chargé(e) de Programme
Lieu de travail	Abidjan avec des déplacements réguliers dans les zones du projet
Type de contrat	Contrat à Durée Déterminée (CDD) en temps plein
Durée	12 mois
Date de démarrage	Mai 2020

I- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de ses interventions visant l'amélioration de la prestation et l'accessibilité des services publics de base en Côte d'Ivoire, l'Ambassade des Etats Unis d'Abidjan, à travers l'USAID a mis en place un Programme de Redevabilité Pour le Développement (A4D) à l'attention du gouvernement ivoirien et des Organisations de la Société Civile.

Ce programme vise principalement à améliorer la prestation des services publics par le gouvernement de Côte d'Ivoire, au projet de la population. Le projet cible les citoyens ivoiriens, y compris les femmes et les jeunes citoyens dans les secteurs clés tels que la santé, l'éducation et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH).

Dans son appui à l'atteinte de cet objectif, Alliance Nationale pour la Santé et le Développement en Côte d'Ivoire (Alliance Côte d'Ivoire) a mis en place un projet dénommé « *M'Bé N'Ta Foh* », dans les régions du TCHOLOGO et du BOUNKANI.

L'objectif général du projet est de renforcer les capacités de contrôle et de plaidoyer des acteurs non étatiques pour les services publics des secteurs clés tels que la santé, l'éducation et l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH). Pour la mise en œuvre de ce projet, Alliance Côte d'Ivoire, en partenariat avec Equal Access International (EAI) et Action Contre la Faim (ACF) veille au renforcement des acteurs étatiques et non étatiques sur l'application des outils de redevabilité et crée des espaces d'échanges pour sensibiliser, éduquer et dénoncer sur la redevabilité.

Ces termes de référence sont donc liés au recrutement d'une équipe ayant une expérience avérée dans la mise en œuvre des activités de renforcement de capacités et de redevabilité sociale.

II- DESCRIPTION ET RESPONSABILITE DU POSTE

Sous l'autorité de la Directrice du Renforcement des Capacités et du Partenariat d'Alliance Côte d'Ivoire et du Chef de Projet Adjoint du Consortium pour la mise en œuvre du Projet, le(a) Conseille(ère) Technique Chargé(e) de Programme aura les responsabilités et fonctions principales suivantes :

- S'assurer que les activités du programme sont mises en œuvre dans les zones du projet et conformément aux plans de travail mensuels, trimestriels et annuels convenus ; *
- Développer des stratégies pour une exécution efficace des actions menées par le Coordinateur régional et les Superviseurs ;
- Encadrer et accompagner le Staff sous la responsabilité d'Alliance Côte d'Ivoire dans l'exécution des projet et l'atteinte des résultats attendus ;
- Fournir une assistance technique dans le cadre du renforcement des capacités techniques et organisationnelles des acteurs étatiques et non étatiques ;
- Superviser la mise en œuvre des activités du projet et évaluer leur performance ;
- Identifier les difficultés rencontrées au niveau de la préparation et de l'exécution des projets et veiller à l'application des mesures correctrices retenues ;
- Rendre compte régulièrement à la Directrice Renforcement des Capacités et du Partenariat, du déroulement des activités menées ;

- Veiller à la régularité des rapports d'activités (par activité, mensuels, trimestriels et annuels) du Coordinateur régional, des Superviseurs ;
- Exploiter les rapports soumis par le Coordinateur régional, des Superviseurs et toute autre personne ressource, et leur faire les feedbacks nécessaires dans les délais requis ;
- Finaliser et valider la consolidation des rapports d'activités fournis par le Coordinateur Régional et les Superviseurs ;
- Superviser l'évaluation des besoins et le renforcement des capacités des acteurs intervenant au niveau des communautés et dans chaque région du projet;
- Assurer l'accomplissement de toutes autres tâches ou mission qui pourrait lui être confiée par la Direction du renforcement des Capacités et Partenariat.

III- PROFIL REQUIS

1/ Qualifications

Etre titulaire d'un Diplôme Universitaire BAC+3 en sociologie, philosophie, sciences sociales ou tout autres diplôme équivalent avec une formation complémentaire en gestion de programme, suivi-évaluation et redevabilité sociale ;

2/ Expériences

- Expérience professionnelle d'au moins 03 ans dans un poste similaire ;
- Bonne connaissance des outils de redevabilité sociale (notamment la Carte de Score Communautaire) et du mécanisme de ne pas nuire envers ses communautés ;
- Expérience dans le domaine de la planification du développement et/ou de la gestion des projets ;
- Expérience significative en matière d'exécution, de gestion et de suivi-évaluation de projets dans les secteurs du développement social (Santé, Education, Eau, Hygiène) avec une expérience en redevabilité ;
- Expérience de collaboration avec la partie nationale, les communautés rurales, les ONG et la société civile.
- Avoir une bonne connaissance des procédures des bailleurs de fonds internationaux (USAID, Fonds Mondiale, UE, ...)

3/ Aptitudes

- Parfaite maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel) et des technologies de l'information et de la communication ;
- Etre apte à effectuer des déplacements fréquents sur le terrain ;
- Aptitude à travailler sous la contrainte des délais et des résultats en faisant preuve d'initiative, de dynamisme et de pro-activité ;
- Aptitude à communiquer de façon efficace avec les différents partenaires impliqués ;
- Bonne maîtrise de la problématique de l'amélioration de la qualité des prestations de services rendus aux usagers ;

- Avoir une bonne connaissance des politiques sociales/publiques et des processus décisionnels (instances, relations, outils) et des stratégies adoptées ;
- Solides capacités d'expression écrite et orale et réelles aptitudes à formuler de façon claire et concise ses idées ;
- Ouverture d'esprit et volonté de faire preuve d'adaptabilité et de souplesse dans les relations avec ses collaborateurs.

III- DUREE

La durée du contrat est de 01 an renouvelable.

IV- SOUMISSION DE CANDIDATURES

Les dossiers doivent comporter :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV comportant le nom et prénoms de trois (03) personnes de références
- La copie d(es)u diplôme(s)

Les candidatures devront être adressées à **Madame la Directrice Exécutive d'Alliance Côte d'Ivoire**, à l'adresse e-mail suivant info@ansci.org ou sous plis fermés au plus tard le **(22 mai 2020) à 17 heures, à la Direction Exécutive d'Alliance Côte d'Ivoire** en un (01) exemplaire portant la souscription suivante : « Recrutement « nom du poste » pour la mise en œuvre du Projet M'Bé N'Ta Fôh » à Abidjan.